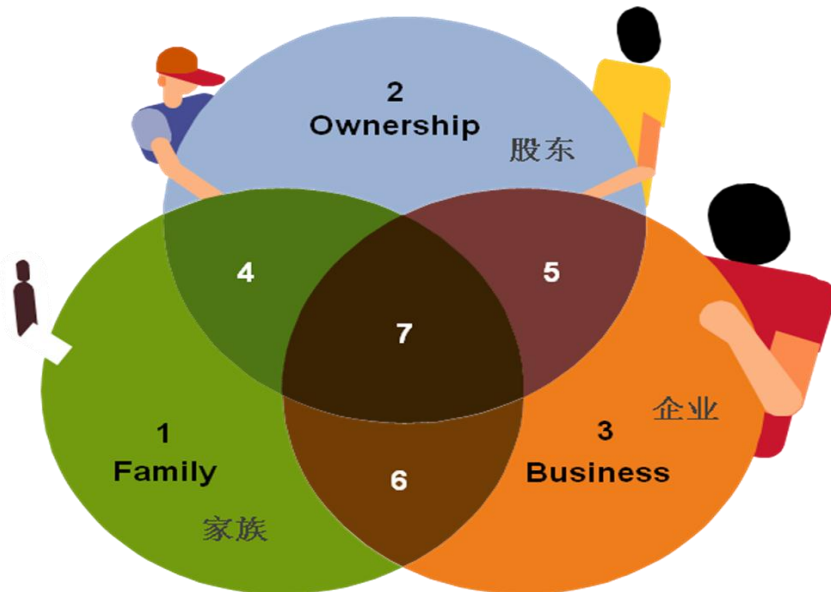


# 家族企业治理 *Family Business Management* *Governance & Stewardship*

## 家族企业的管理与经营理念 (2日培训计划)

根据我们一直以来的研究，我们发现许多家族企业都无法撑过第三代。这个现象在许多国家非常普遍，可是有些家族生意却能越战越勇，发扬光大到第四或第五代。如李锦记 (Lee Kum Kee, 第五代)、迪格 (Deague, 第六代) 与山本 (Yamamoto, 第九代) 家族之类的商业王朝究竟是如何代代相传、历久不衰的呢？他们到底有什么诀窍？这些家族生意如何定位“家族管理”与“家族经营”的理念，已成为了时下家族生意掌门人最为关注的重大课题。

欲知更多详情，请参与即将由敦阿都拉萨大学执行教育中心 (CEE, Unirazak) 所主办的家族企业管理培训计划。



欲知更多详情，请询问敦阿都拉萨大学执行教育中心 (CEE, Unirazak)

Razak Campus | Block B  
No. 8, Jalan Munshi Abdullah, 50100 Kuala Lumpur, Malaysia  
T +603-7627 7961 F +603-7627 7966 www.unirazak.edu.my/cee  
请发邮件 : dr.pua@unirazak.edu

## **企业管理与家族治理**

### 培训重点

- 设立有效的董事会和咨询委员会
- 组织家庭大会和家庭委员会
- 为家族所涉及的生意打造政策与计划

### 培训成果

家族企业将能开发出一套符合生意及家族需要的管理系统和政策，同时建立更稳固的家族价值观

- 培训出家族生意所有权系统中的领导者

## **家族企业的经营理念**

### 培训重点

- 家族企业需要强而有力的经营理念，以发扬和捍卫家族名声、信誉及其传统。
- 长久经营家族生意的其中一个关键课题，便是在家族的每代人和生意中开发出一套经营理念及文化。这个范畴内的课题将有助于理清个人情境与家族（生意情境）之间的复杂关系。

### 培训成果

- 认同个人情境所抱持的经营理念
- 认同家族生意情境所保持的经营理念
- 在这两个错综复杂的关系间找到平衡点

## **专为以下人士而设：**

- 创办者（第一代） 第二| 第三至第四代继承人（以及其他家族成员）
- 在家族生意中的非家族管理团队
- 探讨家族生意的学者/研究人员